



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**Provincia Regionale di Enna**

**DETERMINAZIONE N° 33**

**DEL 25 MARZO 2013**

**OGGETTO:** Approvazione avvisi di selezione per la copertura di n. 5 posti part-time al 66,67% ( 24 ore settimanali ) di cat. "B" - riservati alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio a tempo determinato presso l'Ente ex. L.R. 85/95.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.**  
**Dott.ssa Silvana Arena**

**Premesso:**

- che con deliberazione della G.M. n.190 del 21.12.2012 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- che con deliberazione della G.M. n.192 del 29.12.2012 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 e il piano occupazionale anno 2012;
- che con deliberazione della G.M. n. 193 del 29.12.2012 è stato modificato il programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, rivolto ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato e parziale ex L.R. 85/95;

**Visto**, in particolare, il piano occupazionale 2012 che prevede, tra l'altro, la copertura, mediante stabilizzazione, a tempo indeterminato di n. 5 posti di categoria "B" part-time al 66,67% ( 24 ore settimanali) con il seguente profilo professionale:

- n. 4 posti "Collaboratore Amministrativo"
- n. 1 posto "Ausiliario del traffico";

**Considerato** che occorre dare seguito e portare a compimento la procedura di selezione in itinere;

**Ritenuta** la propria competenza in materia ai sensi dell'all."B" del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

**Visto** il D.L. 78/2009, convertito in legge 102/2009;

**Vista** la L.R. 24 del 30.12.2010;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse nelle premesse, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) **Approvare** gli avvisi di selezione, allegati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, relativi alla copertura di :
  - n. 4 posti part-time al 66,67% ( 24 ore settimanali) di cat. B1 con il profilo professionale di “Collaboratore Amministrativo”;
  - n. 1 posto part-time al 66,67% (24 ore settimanali) di cat. B1 con il profilo professionale di “Ausiliario del traffico”

riservati alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio a tempo determinato in servizio presso questo Ente ex L.R. n.85/95.

- 2) **Riservarsi** di porre in essere gli adempimenti successivi relativi allo svolgimento delle selezioni e definizione della procedura di stabilizzazione.

- 3) **Disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo on-line e la trasmissione alle OO.SS. provinciali e alle R.S.U. aziendali.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

Dott.ssa Silvana Arena



Il Responsabile del Servizio Personale

Sig.ra Matilde Lanza





**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**Provincia Regionale di Enna**

**AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE PROVA DI IDONEITA' PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE) AI SENSI DEL COMMA 12 DELL'ART. 17 DEL D.L. N. 78/2009 DI N. 1 POSTO DI " AUSILIARIO DEL TRAFFICO " CATEG. B1.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.**  
**Dott.ssa Silvana Arena**

**Premesso:**

- che con deliberazione della G.M. n.190 del 21.12.2012 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- che con deliberazione della G.M. n.192 del 29.12.2012 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 e il piano occupazionale anno 2012;
- che con deliberazione della G.M. n. 193 del 29.12.2012 è stato modificato il programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, rivolto ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato e parziale ex L.R. 85/95;

**Visto**, in particolare, il piano occupazionale 2012 che prevede, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato di n. 1 postO di categoria "B1" profilo professionale "**Ausiliario del Traffico**" part-time al 66,67% ( 24 ore settimanali ) mediante stabilizzazione;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Visto** il D.L. n.78/2009, convertito con legge n. 102/2009;

**Vista** la L.R. n. 24/2010;

**Viste** le Circolari n. 1 del 6 maggio 2011 e n. 3 del 19 dicembre 2011, emanate dalla Regione Sicilia, in ordine alle direttive attuative sulle misure di stabilizzazione;

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale ( 24 ore settimanali) riservata ai lavoratori a tempo determinato ex L.R. n. 85/95 in servizio presso il Comune di Valguarnera ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 della L.R. 29.12.2010, n. 24, per la copertura di **n. 1 posto di cat. B/B1 "AUSILIARIO DEL TRAFFICO "** ( giusto richiamo alle qualifiche di cui all'art. 16 della legge 28.2.1987, n. 56, effettuato dall'art. 17 - comma 12 - del D.L. n. 78/2009, convertito in legge 3 agosto 2009 n. 102.

## **Art. 1**

### **Requisiti generali di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione per la stabilizzazione del rapporto a tempo indeterminato e parziale, occorre il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere in possesso del titolo di studio richiesto per il posto da ricoprire (Diploma di scuola media inferiore);
- b) godere dei diritti politici e civili;
- c) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente e insufficiente rendimento;
- d) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) possedere l'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni connesse al posto da ricoprire;
- f) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- h) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- i) aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni in esso contenute.

I requisiti di cui sopra e gli altri previsti in prosieguo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

## **Art. 2**

### **Requisiti speciali di ammissione**

Oltre ai predetti requisiti generali, ai fini dell'ammissione alla selezione è indispensabile anche il possesso del seguente requisito speciale:

1. Personale titolare di contratto di diritto privato in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2007 che abbia maturato alla stessa data tre anni di servizio, anche non continuativo, nelle categorie contrattuali e nei profili professionali oggetto del bando o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio da almeno tre anni, non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della finanziaria 2007.

oppure

1. Personale titolare di diritto privato in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2008 che abbia maturato alla stessa data tre anni di servizio, anche non continuativo, nelle categorie contrattuali e nei profili professionali oggetto del bando o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 24/2010 ai fini del computo del periodo di servizio sono validi i servizi comunque prestati cumulativamente presso gli Enti di cui all'art. 5 della medesima legge.

### **Art. 3**

#### **Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione alla selezione per la stabilizzazione a tempo indeterminato, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso "ALL.A", dovrà essere presentata, in busta chiusa, direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Ente **entro il settimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune.**

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere sottoscritta dal concorrente e corredata di fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Farà fede la data di ricezione apposta dall'Ufficio Protocollo del Comune.

### **Art. 4**

#### **Prova di idoneità**

Tutti coloro che siano in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, ai sensi del presente bando, sosterranno una prova pratico-attitudinale finalizzata all'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni del posto da ricoprire, con particolare riferimento a:

- Figura e compiti dell'Ausiliario del Traffico, dalla Legge 15 maggio 1997, n. 127 ( c.d. Bassanini bis) e successive modifiche e integrazioni;
- Codice della Strada e relativo regolamento negli ambiti di applicazione di interesse per gli Ausiliari del Traffico, in particolare: artt. 5,6,7,157,158 del Codice della Strada; concetti generali in materia di traffico: segnaletica stradale verticale e orizzontale;

Alla prova di idoneità verranno attribuiti dei punteggi e la stessa si intende superata conseguendo una votazione pari ad almeno 18 su un punteggio massimo raggiungibile di 30/30.

I concorrenti idonei saranno inseriti in una graduatoria in base al punteggio conseguito e in base all'anzianità di servizio complessiva espressa in mesi, trascurando la frazione di mese non superiore a 15 giorni.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, il dipendente di più giovane età precederà quello di età maggiore.

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per la stabilizzazione di cui alla presente procedura. Successivamente al termine del processo di stabilizzazione la graduatoria perderà efficacia.

### **Art.5**

#### **Diario della prova di idoneità**

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito ufficiale dell'Ente e all'Albo Pretorio. La suddetta pubblicazione costituisce formale comunicazione di ammissione ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Insieme all'elenco dei candidati ammessi saranno pubblicati la data, la sede e l'orario delle prove di idoneità. I candidati dovranno presentarsi alle prove secondo il calendario e nel luogo comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, la mancata presentazione nel luogo, nel giorno e nell'ora fissati per le prove selettive si considera come rinuncia al concorso e determina l'esclusione del candidato alla selezione.

## **Art.6**

### **Graduatoria**

I candidati che avranno superato la prova di idoneità, in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato, saranno successivamente inseriti in una graduatoria predisposta in base all'anzianità di servizio complessiva espressa in mesi, trascurando la frazione di mese non superiore a 15 giorni.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, il dipendente di più giovane età prederà quello di età maggiore.

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per la stabilizzazione di cui alla presente procedura. Successivamente al termine del processo di stabilizzazione la graduatoria perderà efficacia.

## **Art. 7**

### **Commissione giudicatrice**

Per l'espletamento della selezione sarà costituita una Commissione composta dal Segretario Generale, dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Coordinatore Servizi di Vigilanza.

## **Art. 8**

### **Instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato**

L'inquadramento e la stipula dei contratti a tempo indeterminato dei candidati utilmente collocati in graduatoria è subordinato all'autorizzazione regionale di rimodulazione del piano di fuoriuscita del personale precario ed alla erogazione del contributo finanziario di cui agli articoli 4 e 11 della L. R. 16/06.

I lavoratori che risultino stabilizzati a seguito delle procedure disciplinate dal presente avviso dovranno presentare la documentazione di cui all' **ALL. "B"**, prescritta per l'accesso al rapporto di lavoro.

I dipendenti assunti in seguito alla suddetta procedura sono soggetti a specifico periodo di prova, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali di cui all'art. 14 bis del CCNL 06/07/1995, in relazione alla posizione professionale acquisita ad esito del procedimento di stabilizzazione.

I contratti individuali di lavoro a tempo determinato in essere, si intenderanno consensualmente risolti con la stipula del nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato, senza obbligo di preavviso tra le parti.

## **Art. 9**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi di quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune per le finalità di gestione del presente avviso di selezione e saranno trattati esclusivamente per tale scopo.

Il conferimento del consenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione al presente concorso e per la formazione delle relative graduatorie, pena l'esclusione.

Le medesime informazioni, con limitazioni ai dati essenziali, potranno essere comunicate ad altre amministrazioni pubbliche o istituti di credito ai fini previdenziali, assistenziali, assicurativi e retributivi relativamente a coloro che stipuleranno il contratto individuale di lavoro.

**Art. 10**

**Clausola di salvaguardia**

Il Comune si riserva, per motivate ragioni, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune stesso.

**Art. 11**

**Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si farà riferimento alle vigenti norme in materia.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato integralmente all'albo del Comune, nonché sul sito internet dell'Ente [www.comune.valguarnera.en.it](http://www.comune.valguarnera.en.it).

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG**

Dott.ssa Silvana Arena



**Il Responsabile del Servizio Personale**

Sig.ra Matilde Lanza



Allegato "A"

AL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

S E D E

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat. a \_\_\_\_\_

( Prov. \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ ( Prov. \_\_\_\_\_ )

CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ ( recapito presso cui l'Amministrazione trasmetterà eventuali comunicazioni )

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Telef. \_\_\_\_\_

dipendente del Comune di Valguarnera con contratto a tempo determinato, cat. \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di partecipare alla selezione per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale ( 24 ore settimanali ) a n. 1 posto di **Ausiliario del Traffico** – Categ. B1 – mediante prova di idoneità pratico-attitudinale, di cui all'avviso approvato con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

A tal fine

**D I C H I A R A**

Sotto la propria responsabilità, con valore di dichiarazione sostitutiva in materia di documentazioni amministrative, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 – comma 1 – del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni mendaci:

1. di essere in possesso del seguente requisito speciale di ammissione previsto dall'art. 2 del bando di selezione e precisamente:

in servizio presso l'Ente, alla data di pubblicazione del presente avviso, con un'anzianità di servizio di almeno tre anni, anche non continuativi, alla data del 1 gennaio 2007;

oppure

in servizio presso l'Ente, alla data di pubblicazione del presente avviso, con un'anzianità di servizio di almeno tre anni anche non continuativi, maturati in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006;

oppure

in servizio presso l'Ente, alla data di pubblicazione del presente avviso, con un'anzianità di servizio di almeno tre anni, anche non continuativi, maturati in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007.

2. di aver prestato servizio derivante da contratto di lavoro subordinato nei seguenti periodi:

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ente \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ente \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ente \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

3. di essere in possesso del titolo di studio richiesto per il posto da ricoprire (Diploma di scuola media inferiore);

4. di godere dei diritti politici e civili;

5. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente e insufficiente rendimento;

6. di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

7. di possedere l'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni connesse al posto da ricoprire;

8. di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

9. di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea;

10. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

11. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni in esso contenute.

Dichiara, infine, di consentire il trattamento dei dati personale ai sensi della legge 675/1996 per l'espletamento della procedura selettiva.

Valguarnera li, \_\_\_\_\_

**FIRMA**

Allega:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**Provincia Regionale di Enna**

**AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE PROVA DI IDONEITA' PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE) AI SENSI DEL COMMA 12 DELL'ART. 17 DEL D.L. N. 78/2009 DI N. 4 POSTI DI " COLLABORATORE AMMINISTRATIVO " CATEG. B1.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.**  
**Dott.ssa Silvana Arena**

**Premesso:**

- che con deliberazione della G.M. n.190 del 21.12.2012 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- che con deliberazione della G.M. n.192 del 29.12.2012 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012/2014 e il piano occupazionale anno 2012;
- che con deliberazione della G.M. n. 193 del 29.12.2012 è stato modificato il programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, rivolto ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato e parziale ex L.R. 85/95;

**Visto**, in particolare, il piano occupazionale 2012 che prevede, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di categoria "B1" profilo professionale "**Collaboratore Amministrativo**" part-time al 66,67% ( 24 ore settimanali ) mediante stabilizzazione;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Visto** il D.L. n.78/2009, convertito con legge n. 102/2009;

**Vista** la L.R. n. 24/2010;

**Viste** le Circolari n. 1 del 6 maggio 2011 e n. 3 del 19 dicembre 2011, emanate dalla Regione Sicilia, in ordine alle direttive attuative sulle misure di stabilizzazione;

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale ( 24 ore settimanali) riservata ai lavoratori a tempo determinato ex L.R. n. 85/95 in servizio presso il Comune di Valguarnera ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 della L.R. 29.12.2010, n. 24, per la copertura di **n. 4 posti di cat. B/B1 "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO"** ( giusto richiamo alle qualifiche di cui all'art. 16 della legge 28.2.1987, n. 56, effettuato dall'art. 17 - comma 12 - del D.L. n. 78/2009, convertito in legge 3 agosto 2009 n. 102.

## **Art. 1**

### **Requisiti generali di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione per la stabilizzazione del rapporto a tempo indeterminato e parziale, occorre il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere in possesso del titolo di studio richiesto per il posto da ricoprire (Diploma di scuola media inferiore);
- b) godere dei diritti politici e civili;
- c) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente e insufficiente rendimento;
- d) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) possedere l'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni connesse al posto da ricoprire;
- f) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- h) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- i) aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni in esso contenute.

I requisiti di cui sopra e gli altri previsti in prosieguo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

## **Art. 2**

### **Requisiti speciali di ammissione**

Oltre ai predetti requisiti generali, ai fini dell'ammissione alla selezione è indispensabile anche il possesso del seguente requisito speciale:

1. Personale titolare di contratto di diritto privato in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2007 che abbia maturato alla stessa data tre anni di servizio, anche non continuativo, nelle categorie contrattuali e nei profili professionali oggetto del bando o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio da almeno tre anni, non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della finanziaria 2007.

oppure

1. Personale titolare di diritto privato in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2008 che abbia maturato alla stessa data tre anni di servizio, anche non continuativo, nelle categorie contrattuali e nei profili professionali oggetto del bando o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 24/2010 ai fini del computo del periodo di servizio sono validi i servizi comunque prestati cumulativamente presso gli Enti di cui all'art. 5 della medesima legge.

### **Art. 3**

#### **Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione alla selezione per la stabilizzazione a tempo indeterminato, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere presentata, in busta chiusa, direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Ente **entro il settimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune.**

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere sottoscritta dal concorrente e corredata di fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Farà fede la data di ricezione apposta dall'Ufficio Protocollo del Comune.

### **Art. 4**

#### **Prova di idoneità**

Tutti coloro che siano in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, ai sensi del presente bando, sosterranno una prova pratico-attitudinale finalizzata all'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni del posto da ricoprire, con riferimento alle attività previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale dipendente Regione-Enti Locali.

Sarà svolta, altresì, una esercitazione al computer, che potrà consistere nella redazione di un atto amministrativo, volta anche ad accertare la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Alla prova di idoneità verranno attribuiti dei punteggi e la stessa si intende superata conseguendo una votazione pari ad almeno 18 su un punteggio massimo raggiungibile di 30/30.

### **Art.5**

#### **Diario della prova di idoneità**

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito ufficiale dell'Ente e all'Albo Pretorio. La suddetta pubblicazione costituisce formale comunicazione di ammissione ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Insieme all'elenco dei candidati ammessi saranno pubblicati la data, la sede e l'orario delle prove di idoneità. I candidati dovranno presentarsi alle prove secondo il calendario e nel luogo comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, la mancata presentazione nel luogo, nel giorno e nell'ora fissati per le prove selettive si considera come rinuncia al concorso e determina l'esclusione del candidato alla selezione.

### **Art.6**

#### **Graduatoria**

I candidati che avranno superato la prova di idoneità, in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato, saranno successivamente inseriti in una graduatoria predisposta in base all'anzianità di servizio complessiva espressa in mesi, trascurando la frazione di mese non superiore a 15 giorni.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, il dipendente di più giovane età prederà quello di età maggiore.

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per la stabilizzazione di cui alla presente procedura. Successivamente al termine del processo di stabilizzazione la graduatoria perderà efficacia.

## **Art. 7**

### **Commissione giudicatrice**

Per l'espletamento della selezione sarà costituita una Commissione composta dal Segretario Generale, dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Tecnico.

## **Art. 8**

### **Instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato**

L'inquadramento e la stipula dei contratti a tempo indeterminato dei candidati utilmente collocati in graduatoria è subordinato all'autorizzazione regionale di rimodulazione del piano di fuoriuscita del personale precario ed alla erogazione del contributo finanziario di cui agli articoli 4 e 11 della L. R. 16/06.

I lavoratori che risultino stabilizzati a seguito delle procedure disciplinate dal presente avviso dovranno presentare la documentazione di cui all'**Allegato "C"**, prescritta per l'accesso al rapporto di lavoro.

I dipendenti assunti in seguito alla suddetta procedura sono soggetti a specifico periodo di prova, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali di cui all'art. 14 bis del CCNL 06/07/1995, in relazione alla posizione professionale acquisita ad esito del procedimento di stabilizzazione.

I contratti individuali di lavoro a tempo determinato in essere, si intenderanno consensualmente risolti con la stipula del nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato, senza obbligo di preavviso tra le parti.

## **Art. 9**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi di quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune per le finalità di gestione del presente avviso di selezione e saranno trattati esclusivamente per tale scopo.

Il conferimento del consenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione al presente concorso e per la formazione delle relative graduatorie, pena l'esclusione.

Le medesime informazioni, con limitazioni ai dati essenziali, potranno essere comunicate ad altre amministrazioni pubbliche o istituti di credito ai fini previdenziali, assistenziali, assicurativi e retributivi relativamente a coloro che stipuleranno il contratto individuale di lavoro.

## **Art. 10**

### **Clausola di salvaguardia**

Il Comune si riserva, per motivate ragioni, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune stesso.

**Art. 11**

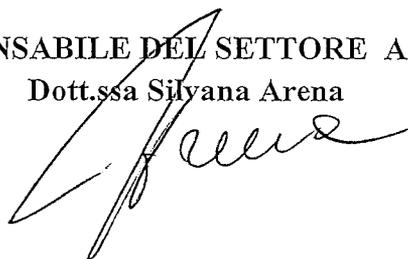
**Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si farà riferimento alle vigenti norme in materia.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato integralmente all'albo del Comune, nonché sul sito internet dell'Ente [www.comune.valguarnera.en.it](http://www.comune.valguarnera.en.it).

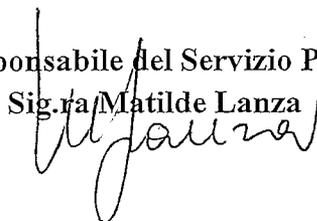
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG**

Dott.ssa Silyana Arena



**Il Responsabile del Servizio Personale**

Sig.ra Matilde Lanza



Allegato "A"

AL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

S E D E

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat a \_\_\_\_\_

( Prov. \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ ( Prov. \_\_\_\_\_ )

CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ ( recapito presso cui l'Amministrazione trasmetterà eventuali comunicazioni )

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Telef. \_\_\_\_\_

dipendente del Comune di Valguarnera con contratto a tempo determinato, cat. \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di partecipare alla selezione per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale ( 24 ore settimanali ) a n. 4 posti di **Collaboratore Amministrativo** – Categ. B1 – mediante prova di idoneità pratico-attitudinale, di cui all'avviso approvato con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

A tal fine

**D I C H I A R A**

Sotto la propria responsabilità, con valore di dichiarazione sostitutiva in materia di documentazioni amministrative, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 – comma 1 – del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni mendaci:

1. di essere in possesso del seguente requisito speciale di ammissione previsto dall'art. 2 del bando di selezione e precisamente: .

in servizio presso l'Ente, alla data di pubblicazione del presente avviso, con un'anzianità di servizio di almeno tre anni, anche non continuativi, alla data del 1 gennaio 2007;

oppure

in servizio presso l'Ente, alla data di pubblicazione del presente avviso, con un'anzianità di servizio di almeno tre anni anche non continuativi, maturati in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006;

oppure

in servizio presso l'Ente, alla data di pubblicazione del presente avviso, con un'anzianità di servizio di almeno tre anni, anche non continuativi, maturati in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007.

2. di aver prestato servizio derivante da contratto di lavoro subordinato nei seguenti periodi:

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ente \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ente \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ Ente \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

3. di essere in possesso del titolo di studio richiesto per il posto da ricoprire (Diploma di scuola media inferiore);

4. di godere dei diritti politici e civili;

5. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente e insufficiente rendimento;

6. di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

7. di possedere l'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni connesse al posto da ricoprire;

8. di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

9. di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea;

10. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

11. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni in esso contenute.

Dichiara, infine, di consentire il trattamento dei dati personale ai sensi della legge 675/1996 per l'espletamento della procedura selettiva.

Valguarnera li, \_\_\_\_\_

**FIRMA**

Allega:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.